

東京都江戸川区

介護支援専門員資格更新制度の在り方について、強く抗議します。直ちに撤廃を望みます。

その理由は以下の通り

- 1.介護支援専門員の収入に比例して、費用が高すぎる。内容が実務に役に立たない。
- 2.専門Ⅰ～主マネ更新まで、研修の中身は大差がない。
- 3.研修を受けるための準備資料・課題が多く、普段の業務に大きく支障が出る。
- 4.研修スケジュールはバードで融通が利かない。時刻・途中退席・欠席で資格更新出来ない、返金もできない。非人道的。パワハラです。
- 5.実務経験10年以上でも、永遠に更新研修を受けなければ、ケアマネ業務できないのは理不尽過ぎる。
- 6.ケアマネの基礎資格・実力・得意不得意・地域の特性等など、それぞれ異なるにも関わらず、似たような内容ばかりで、バカにされてるきもちになる。実際、主マネの更新研修で初任者研修みたいな内容が入っていた。
- 7.研修の時間を割くために、準備期間を含め、担当人数を減らざる得ない。業務と研修の両立が難しい。実際、休みなく夜間の時間も使っている。

最後申し伝える

多くのケアマネジャーは多忙の中でも、有意義の研修であれば、積極的に参加している。自己研鑽している。だけど、法定研修で有意義って感じたことはない。

更新研修は現場のケアマネジャーの時間を奪い、家計に影響が出る程の金銭搾取しか思えない。

無意味な研修に参加するよりも、利用者と向き合う時間に当てたい。

北海道弟子屈町

収入が少ないです。なのに更新研修がバカのような値段です。主任になるとさらに研修は増え修了証明書あげるから有料の研修じゃないと認めないよが現実にあります。

愛媛県松山市

ケアマネ人材確保、負担軽減のために更新研修廃止は必須と考えます。

山形県山形市

ケアマネが減少の一途をたどっています。その原因として考えられるのは更新研修だと思えます。

介護保険制度ができてから20年が過ぎました。ケアマネの仕事は効率が良くなるどころか、意味のわからない仕事ばかりが増えて、ケアマネ全員が疲弊していると自分は思います。

それにより辞める人がたくさんいます。

ケアマネをした事ある人が作る法律だとは到底思えません。ケアマネに対する嫌がらせやいじめとしか思えないところがあるのです。

まず、業務内容がおかしすぎます。意味のわからない書類ばかり集め少しでもミスがあれば事務所を廃止させようとする国の魂胆が私は分かりません。

利用者さんや家族が良いケアマネと判断するのは話を聞いてくれたりフットワークの軽さだと思います。

しかし、保険者の良いケアマネと判断するのは書類に不備がないケアマネのことを言っています。

この地点で何一つ噛み合っていません。

国はケアマネの事を何一つわかってないし見捨てるつもりなんだろうと感じています。

今の業務内容で何が良くなるのか、本当に教えて欲しいくらいです。

よろしくお願いします。

新潟県新潟市

更新研修を一つでも出れないと、更新できない。前回更新研修受けてる最中に小学生の子が学校で倒れました。駆けつけたかったけど、担当の方は、あと10分いけば、本日受講が認められるからあと10分いてくださいと。家族が倒れても、駆けつけることが認められない研修ってなんですか？ついでに、更新時期ギリギリだったので、それを放棄すれば、私はケアマネジャーは継続できなくなりました。ケアマネの高齢化の話がありますが、子育て世代にこの更新研修は、厳しすぎます。

東京都墨田区

<https://ameblo.jp/akubichandobin/entry-12817000216.html>

研修アイデアを書きました。

よろしく願いいたします。

神奈川県海老名市

更新研修は負担が重くて通常の業務にも影響します。研修料も高過ぎます。もう次の更新は受けません。ケアマネ引退します。

埼玉県さいたま市

ケアマネ更新研修が辛いです。

仕事をしながら膨大な時間を使っての研修です。夜中まで半泣きになりながらやったこともありました。

内容についても、ただ事例を述べて意見を言い合ひましようみたいなレベルのもの。

果たして実践にどれだけ役立つものなのかもわかりません。

また、医療との連携を謳う割に、医療側にそれが広まってはいません。

私は近い将来ケアマネを辞めます。この仕事は好きでしたが、続けたいという気持ちがどんどん無くなっていくのを実感しています。

この仕事量、精神のすり減らし具合、それでいて低賃金。もうやってられません。

大阪府寝屋川市

何があっても休めない更新研修。家族が倒れても、葬式あっても行かないといけないのでその時はもう仕事自体辞めようと考えてます。

病気でも休めないから参加するのも怖い。

内容ペラペラで無いに等しいのに高額。一回あたり1人4~5000円程（大阪府）かかっているのに価値を感じない。利用者さんほったらかしでやる必要あるのかが謎。

これで質の向上に繋がっていると言う協会の人らで現場やればよいと思う。

福岡県八女市

ケアマネ20年やってます。保険者ごとに違うローカルルールどうにかならないでしょうか？例えばA市の介護保険更新申請は申請書と介護保険証出せばいいのですが、B市はそれになぜか負担割合証出さないと受付してくれません。割合証忘れると高圧的態度です。同じ介護保険法なのに地域によって随分と提出書類が違います。あとはケアマネ更新研修は心身ともに疲弊します。ケアマネしてない講師の絵に描いた餅の長時間、長期的、高額な費用にもううんざりです。ケアマネって何か悪いことしたのか疑心暗鬼になります。

愛知県豊田市

更新研修を受けるための課題をやることから時間を取られて、何回受けても同じ内容のような研修でためにもならず時間の無駄だと思う。また費用もかかり時間も取られて大変。

埼玉県鶴ヶ島市

埼玉県鶴ヶ島市も、居宅介護支援事業所の閉鎖が毎年のようにあります。ケアマネジャーがその度に辞めていき、介護保険のサービスを利用したくてもすぐに利用できない状態が少しずつ出始めています。

このような事態になった原因は処遇改善加算が無いとか、書類作成の多さなどもありますが、更新研修の存在がケアマネジャーの魅力を下げてケアマネを目指す人が減ってケアマネ高齢化の原因になっていると思います。

私の両親は幸いにも元気ですが、親の葬式より優先しなければならない更新研修の必要性は理解できません。ケアマネの前に人として何が大切なのか、更新研修を始めた人に問いたいです。

内容も全国統一で日本一優秀な講師が動画配信すれば、その方が研修の質の向上が図れると思います。

私は主任介護支援専門員であり、居宅介護支援事業所管理者であり、経営者であります。働きやすい職場環境の整備や研修費用（更新研修だけでなく法定外研修も含めて）全額会社負担はしています。

しかし個人の力だけでは、今のケアマネ不足を改善できません。

更新研修廃止の実現に向けてご期待申しあげます。

富山県富山市

ケアマネ、主任ケアマネ資格の有効期限を廃止。目的が資格更新のために実施せざるを得ない研修なんてありえない。研修は任意選択し、働き方や個々のバックヤードを考慮しながら実施時期を選択でき、ケアマネの収入で自己研鑽のために学びたいと思えるものにしてほしい。

鳥取県鳥取市

副業をしながらケアマネジャーをやっています。

フルタイム＋副業なので更新に使う時間ありません。

また、費用負担も大きいので更新は廃止を希望しています。

そもそも、質の向上のために受験資格を厳格化したのもう良いでしょう。

その先のことで、選ばれるケアマネになるには自己研鑽をして選ばれるケアマネになって生き残りましょう。

また、事業所規模で質の向上を図れば良いと考えています。

富山県高岡市

ケアマネ、主任ケアマネ資格の有効期限を廃止。目的が資格更新のために実施せざるを得ない研修なんてありえない。研修は任意選択し、働き方や個々のバックヤードを考慮しながら実施時期を選択でき、ケアマネの収入で自己研鑽のために学びたいと思えるものにしてほしい。

北海道岩見沢市

副業をしながらケアマネジャーをやっています。

フルタイム＋副業なので更新に使う時間ありません。

また、費用負担も大きいので更新は廃止を希望しています。

そもそも、質の向上のために受験資格を厳格化したのもう良いでしょう。

その先のことで、選ばれるケアマネになるには自己研鑽をして選ばれるケアマネになって生き残りましょう。

また、事業所規模で質の向上を図れば良いと考えています。

大阪大阪市

ケアマネ、主任ケアマネ資格の有効期限を廃止。目的が資格更新のために実施せざるを得ない研修なんてありえない。研修は任意選択し、働き方や個々のバックヤードを考慮しながら実施時期を選択でき、ケアマネの収入で自己研鑽のために学びたいと思えるものにしてほしい。

和歌山県和歌山市

副業をしながらケアマネジャーをやっています。

フルタイム+副業なので更新に使う時間ありません。

また、費用負担も大きいので更新は廃止を希望しています。

そもそも、質の向上のために受験資格を厳格化したのもう良いでしょう。

その先のことで、選ばれるケアマネになるには自己研鑽をして選ばれるケアマネになって生き残りましょう。

また、事業所規模で質の向上を図れば良いと考えています。

北海道札幌市清田区

ケアマネ、主任ケアマネ資格の有効期限を廃止。目的が資格更新のために実施せざるを得ない研修なんてありえない。研修は任意選択し、働き方や個々のバックヤードを考慮しながら実施時期を選択でき、ケアマネの収入で自己研鑽のために学びたいと思えるものにしてほしい。

青森県弘前市

副業をしながらケアマネジャーをやっています。

フルタイム＋副業なので更新に使う時間ありません。

また、費用負担も大きいので更新は廃止を希望しています。

そもそも、質の向上のために受験資格を厳格化したのもう良いでしょう。

その先のことで、選ばれるケアマネになるには自己研鑽をして選ばれるケアマネになって生き残りましょう。

また、事業所規模で質の向上を図れば良いと考えています。

東京都江戸川区

介護支援専門員資格更新制度の在り方について、強く抗議します。直ちに撤廃を望みます。

その理由は以下の通り

- 1.介護支援専門員の収入に比例して、費用が高すぎる。内容が実務に役に立たない。
- 2.専門Ⅰ～主マネ更新まで、研修の中身は大差がない。
- 3.研修を受けるための準備資料・課題が多く、普段の業務に大きく支障が出る。
- 4.研修スケジュールはバードで融通が利かない。時刻・途中退席・欠席で資格更新出来ない、返金もできない。非人道的。パワハラです。
- 5.実務経験10年以上でも、永遠に更新研修を受けなければ、ケアマネ業務できないのは理不尽過ぎる。
- 6.ケアマネの基礎資格・実力・得意不得意・地域の特性等など、それぞれ異なるにも関わらず、似たような内容ばかりで、バカにされてるきもちになる。実際、主マネの更新研修で初任者研修みたいな内容が入っていた。
- 7.研修の時間を割くために、準備期間を含め、担当人数を減らざる得ない。業務と研修の両立が難しい。実際、休みなく夜間の時間も使っている。

最後申し伝える

多くのケアマネジャーは多忙の中でも、有意義の研修であれば、積極的に参加している。自己研鑽している。だけど、法定研修で有意義って感じたことはない。

更新研修は現場のケアマネジャーの時間を奪い、家計に影響が出る程の金銭搾取しか思えない。

無意味な研修に参加するよりも、利用者と向き合う時間に当てたい。

北海道弟子屈町

収入が少ないです。なのに更新研修がバカのような値段です。主任になるとさらに研修は増え修了証明書あげるから有料の研修じゃないと認めないよが現実にあります。

愛媛県松山市

ケアマネ人材確保、負担軽減のために更新研修廃止は必須と考えます。

山形県山形市

ケアマネが減少の一途をたどっています。その原因として考えられるのは更新研修だと思えます。

介護保険制度ができてから20年が過ぎました。ケアマネの仕事は効率が良くなるどころか、意味のわからない仕事ばかりが増えて、ケアマネ全員が疲弊していると自分は思います。

それにより辞める人がたくさんいます。

ケアマネをした事ある人が作る法律だとは到底思えません。ケアマネに対する嫌がらせやいじめとしか思えないところがあるのです。

まず、業務内容がおかしすぎます。意味のわからない書類ばかり集め少しでもミスがあれば事務所を廃止させようとする国の魂胆が私は分かりません。

利用者さんや家族が良いケアマネと判断するのは話を聞いてくれたりフットワークの軽さだと思います。

しかし、保険者の良いケアマネと判断するのは書類に不備がないケアマネのことを言っています。

この地点で何一つ噛み合っていません。

国はケアマネの事を何一つわかってないし見捨てるつもりなんだろうと感じています。

今の業務内容で何が良くなるのか、本当に教えて欲しいくらいです。

よろしくお願いします。

新潟県新潟市

更新研修を一つでも出れないと、更新できない。前回更新研修受けてる最中に小学生の子が学校で倒れました。駆けつけたかったけど、担当の方は、あと10分いけば、本日受講が認められるからあと10分いてくださいと。家族が倒れても、駆けつけることが認められない研修ってなんですか？ついでに、更新時期ギリギリだったので、それを放棄すれば、私はケアマネジャーは継続できなくなりました。ケアマネの高齢化の話がありますが、子育て世代にこの更新研修は、厳しすぎます。

東京都墨田区

<https://ameblo.jp/akubichandobin/entry-12817000216.html>

研修アイデアを書きました。

よろしく願いいたします。

神奈川県海老名市

更新研修は負担が重くて通常の業務にも影響します。研修料も高過ぎます。もう次の更新は受けません。ケアマネ引退します。

埼玉県さいたま市

ケアマネ更新研修が辛いです。

仕事をしながら膨大な時間を使っての研修です。夜中まで半泣きになりながらやったこともありました。

内容についても、ただ事例を述べて意見を言い合ひましようみたいなレベルのもの。

果たして実践にどれだけ役立つものなのかもわかりません。

また、医療との連携を謳う割に、医療側にそれが広まってはいません。

私は近い将来ケアマネを辞めます。この仕事は好きでしたが、続けたいという気持ちがどんどん無くなっていくのを実感しています。

この仕事量、精神のすり減らし具合、それでいて低賃金。もうやってられません。

大阪府寝屋川市

何があっても休めない更新研修。家族が倒れても、葬式あっても行かないといけないのでその時はもう仕事自体辞めようと考えてます。

病気でも休めないから参加するのも怖い。

内容ペラペラで無いに等しいのに高額。一回あたり1人4~5000円程（大阪府）かかっているのに価値を感じない。利用者さんほったらかしでやる必要あるのかが謎。

これで質の向上に繋がっていると言う協会の人らで現場やればよいと思う。

福岡県八女市

ケアマネ20年やってます。保険者ごとに違うローカルルールどうにかならないでしょうか？例えばA市の介護保険更新申請は申請書と介護保険証出せばいいのですが、B市はそれになぜか負担割合証出さないと受付してくれません。割合証忘れると高圧的態度です。同じ介護保険法なのに地域によって随分と提出書類が違います。あとはケアマネ更新研修は心身ともに疲弊します。ケアマネしてない講師の絵に描いた餅の長時間、長期的、高額な費用にもううんざりです。ケアマネって何か悪いことしたのか疑心暗鬼になります。

兵庫県神戸市

長時間で費用も高額。

他の医療福祉関係資格のほとんどに更新研修が無いにも関わらずケアマネジャーだけあり不公平感がある。

業務への負担は過大で、ケアマネジャー復職の壁ともなっている。

熊本熊本市

主任介護支援専門員研修の受講ですが、スキルアップのために頑張りたい気持ちがありますが、レベル差の違いで自分はまだまだ、底辺だと思い知り、凹みました。また、5年後に受講しなきゃいけないかと思うと苦痛に感じ、事業所を閉鎖したい思いです。利用者さんの為に頑張っているつもりだけど国にとってはケアマネは必要なく、やめさせたいのかとも思ってしまいます。

利用者さんの為により良い生活を送ってもらいたいと日々、奮闘しています。

私だけではなくケアマネとして頑張っている人は皆、そうかと思えます。

どうか、私たち、ケアマネの存在を少しでも理解してほしいです。

宜しくお願いいたします。

埼玉県新座市

5年に一回の研修は、以前パイロットなみと研修講師が言っていたが給与安い上研修費高い しかも役に立つ講義内容ではない 一日かもしくはなくて良いと思う 又ケアマネは、サービス使わないと無料奉仕なので最初の手間が無駄になる事多い 手間賃が欲しい又要望多い人なども踏まえて 要望料金 ショート突然探せなど一回いくらにして欲しい 50単位とか、いずれにしても 利益は少ない 生活できる報酬単価が欲しい

香川県東かがわ市

現場の苦痛の声を代表されるように、経済的、肉体的、精神的な負担が大きすぎである
と思います。

東京都国分寺市

毎回同じような内容で、ためにならない。

事前の資料作成も時間がかかる。

研修の料金が高すぎる。

講師が高圧的。

体調が悪くても何がなんでも休めない。

そもそも更新制を廃止してほしい。

ケアマネが足りなくなるとか言ってるけど、実情を知ってほしいです。

石川県金沢市

ケアマネジャー出身の議員が増えて、私たちの声を届けてほしいです。

ある大手介護事業所が自社のケアマネへ圧力をかけて、自社サービス、特に訪問介護の利用単位数を上げています。全国展開するこの会社でそのようなことをすれば、介護給付費が増大するのも、無理はありません。

福島県南相馬市

東京都で10年前にケアマネジャーの登録をしました。実務研修時はまったく何もわからない状態でしたが、研修内容が介護支援専門員研修受講資格試験の内容そのまま、「試験のために勉強したことをいまさらまた改めて受講しないといけないの？」とっていました。

いざ居宅に就労し業務を始めると、何も習っていないことを1から覚えなといけない始末で、当時の管理者が大変面倒見の良い方であったことは幸運だったと思っています。

例えば認定調査。実務研修では「認定調査ができます。こういう内容を聞きます」くらいのことを2時間ほど習いましたが、まさか「認定調査員新任研修」を受けなければ認定調査を実施することができないとは思っていませんでした。

たとえば請求業務。サービスコードも何もかもわからず、請求業務を始めた時に半年間返戻が続きました。例えば各サービス事業所。仕組みがわからず、小規模多機能型居宅介護に利用者さんを移す際（現在はありませんが）連携加算を取ることができず、ケアマネジャーが変更となることもわかりませんでした。通所介護と地域密着型通所介護の違いもわからず、へんてこな説明をしてしまったこともあります。

更新研修では、テーマに沿った架空事例のグループワーク。コロナ前は別事業所のケアマネジャーと交流できるメリットがありましたが、今はオンラインのためはばかられます。またテーマもよく分けられているとは思いますが、実際はテーマ複合の事例を担当していますし、各地域によってサービスや社会資源が違い、役所のローカルルールも絡んでできないことも多々あります。それを勘案せずに「こういうその人らしさがあるので、こういうケアプランが適切」と結論付ける内容であり、「正解は一つではありません」と言いながらそのテーマ（結果）に沿ったプランにしないとぼろくそに発表時やられます。

また集合研修時驚いたのが、休み時間になるたびに廊下などで電話対応をしまくるケアマネが多すぎることでした。私も例にもれず休憩時間のほとんど、下手をすると研修終了後に何件も電話連絡をしてから帰路につくありさま。異常な光景です。

東京都は全国の金額から見るとまだ安い部類に入るとは思いますが、研修費用の高さもおかしいです。研修費用は今は事業所を出してくれますが、自腹のケアマネジャーも会場で何名もいました。その費用の内訳を受講しているケアマネジャーの誰も知らないのも異常です。

更新研修のテキストも何年も使いまわし、法改正に若干対応している程度。お粗末にもほどがあります。大体更新研修時、事例提出をしますが、この事例を使われたことはありません。なぜ無駄な書類を欲しがるのか不思議です。

更新手続きを行ったので、新しい介護支援専門員証の到着を待っている状態ですが、すでに期限は切れています。それに対して研修を行っている日本長寿福祉なんちゃら財団からの案内は「期限が来ているけれど〇月〇日以降に新しいのが届く旨役所に伝えてください」。

仮の証書を出すこともできないほどお金がないとも思えません。いい加減にもほどがあります。

ケアマネジャーになってよかった面も多いですが、研修内容は一考いただきたいです。

例えば実務研修では・認定調査・請求業務・サービス内容の詳細・加算の種類などの基礎的知識をケアプランの作り方/アセスメントの取り方とともに研修受講すべきだと思います。

更新研修では、・虐待/障害/生活保護などの連携先・連携方法・医療との連携方法・開示情報の見方などを研修受講すべきではないでしょうか？

もちろん実施日数および費用は実務研修14日間（連続受講）：3万円（講師料に反映してほしいです）、更新研修5日間（連続受講）：1万円程度が妥当だと思います。全国统一でやっていただきたいです。

まだ受けておりませんが、主任介護支援専門員に関しては、管理者要件になっているのですから管理者研修や関係法規についての研修時間を割いて設けるべきだと思います。

長くなり恐縮ですが、少しでも意見が反映されると幸いです。

三重県伊勢市

更新制度のために、研修費と時間を捻出することが無理なので今回で主任CM終了予定。現在管理者ですが、後任の主任はいませんが、それは事業所の問題と割り切ります。

静岡県富士宮市

ケアマネの更新研修は、子育て中・介護中のケアマネジャーにとっても負担である。妊娠中に初めての更新研修を受けたが、大きいおなかを抱えて（田舎なので普段は車通勤）慣れない電車に乗って……。切迫早産や安静を言い渡されていたら、仕事継続ができなかった。今はZOOMとなっているが、パートケアマネは自分の勤務時間を超えて受講しなくてはならない、また、県内1つにまとめられるが、保育園の朝の預け入れ、延長保育・学童の迎えに間に合わない開始時間終了時間……。不妊治療でようやく子供を授かったケアマネは、子供を預ける月齢になっておらず、zoom研修中の授乳などの世話も認められず、更新研修をあきらめざるを得なかった（協会が不可とした）子育て中のケアマネはいらないんだなと感じた。

大阪府堺市

以前からケアマネの更新研修については様々な意見が出ているとは思いますが、更新研修の廃止等については不可能だと思います。

ケアマネの研修だけでなく、国の制度が絡んでいるイベントについては、必ず利己主義者とその恩恵を受けようとする人が存在しているからです。

この国の政治や制度は机上の空論で決定することが多く、その中でも他人の利益を考えた制度ではなく、制度を作る側もしくは操作する側が必ず利益を享受できるように考えられて制定されているからです。

政治家にも色々な思想を持たれた方がいるのも事実ですし、声をあげる事も大事だとは思いますが。

ですが、何も変わりません。

声をあげた方が周囲の称賛を受けて自己満足で終わるのを、私たちは何度も繰り返し見ているだけです。

本気で制度を変えたいと思っている方も、私たち一般にはその方法やビジョンが全く見えません。

この文章のように何かを批判や否定するのは簡単なのです。

自己中心的な考えが広がっている現代では、何かを変えるためには先ず制度内の悪を作る必要があると思います。

それを世間がSNS等で叩くと、相手は動かざるを得ない状況に陥るので、正論や自身の正義のみでは変えることはできません。

愛知県名古屋市

仕事が多様化し時間もお金も足りない中、他の資格ではないような研修時間数と研修費。しかも予習や復習、事例課題などの宿題もあります。受ける側は誰も喜んでないのではないかと思います。リモート研修当たり前の時代、お金も時間もかからないような他の方法で研鑽できるような仕組みに変えて欲しい。

新潟県新潟市

何のメリットもなくデメリットだらけ。お金はかかるは、時間はとられるは、腰痛が悪化するしで、内容も金額に見合わない酷い有り様だと思います。勉強は必要があれば個人個人行います。レベルもそれぞれ違うので、学びたい所が違います。研修に参加する時間がとてももったいないので、自分で勉強に励んだ方が良いと思います。余談ですが、船舶免許の更新で行う勉強はメリットを感じています。時間も短くて、その中身は大事な内容になっています。例えば、法改正の説明や最近の事故の傾向や原因、対策など、必要な研修と感じています。

ケアマネ更新もどうしても行うと言われるなら、法令遵守の具体的な勉強とかが良いかと。法令も変わりますから、その説明を1時間程度の短い時間にまとめたらいいのではないのでしょうか。法令遵守と言っている割には詳細な勉強の機会は個人や法人にお任せになっていると思います。最早細かいQ&Aを役所も理解していないこともあります。そうなるローカルルールがいつの間にか出来ていて、返還だの指導だの言われても非常にストレス感です。更新制度廃止をお願いします。

福岡県久留米市

更新研修しなくても、勉強会はあります。長時間の研修は苦痛です

埼玉県三郷市

やはり、更新研修が負担。通常業務に支障が出ており、何のための研修なのか分からなくなる。

群馬県前橋市

保険者がケアマネに対して業務を理解していないであろうやり方のため、業務が簡素化されない。病院や包括から新規依頼があり、行ってみればサービスは使わないなどのタダ働き。書類や代行手続きをせざるを得ない現状。書類の多さ。増えつつあるクレームの対応。時間外の相談業務。BCPもどこまでさせる気なのか…報酬に伴わない仕事量。報酬を上げて、困難ケースは市が担当したら良いと思う。ケアマネは募集しても入らず、年々人が減っているため、市は自己作成講座を開くべき。更新研修は廃止（高い受講料と時間の拘束で業務に支障。受講料に見合わない内容）

神奈川県横浜市

研修でスキルアップした、と感じる事は有りません。現場での経験だけが生きています。

そもそも、福祉の相談スキルは、グループワークで伸びるのでしょうか？

個人対個人、あるいは、それに近い人数での調整が業務のほとんどを占める中、机に向い合わせに座り、付箋を使ったグループワークがどう生きるのか疑問に思っています。

群馬県前橋市

ケアマネの更新研修、何日も拘束され業務に支障が生じます。グループワークに正解がないように、グループワークをして発表してそれだけ。それに関する評価はありません。高い研修費を払い、時間を使って研修を受けないと職を失う。研修を1日でも逃してしまうと更新もできない。予定の立てにくい不妊治療の最中でも「1度グループで日程が動き出してしまったら、そのグループから変更することはできない（日程を変えることはできない）」と言われた。たまたま不妊治療の急な日程が避けられたからいいものの、避けられなければ資格を諦めるか、そこまで進んだ治療を先送りにして改めてその時が来るのを待つか…です。

主任ケアマネの更新研修も研修を受けてポイントを稼がないと受講資格がもらえないので、育休中も子供を預けて母乳で胸をパンパンにしながらポイントを稼げると思われる研修を受けた。人生の中で計画的にいかないこともあるので、考慮して欲しい…せめて考慮する姿勢をみせて欲しかった。

まめに更新研修をしている割には「虐待に対する対処法」や「困難事例に対する対処方法の例」など、そういったことに対して深堀はしない。虐待について包括に相談しようものならば、市と包括で相談したうえで逆にケアマネと利用者の関係を顧みずに行動に移されてしまうので、その後の支援が困難になる。そうであるなら、困難事例や虐待事例は全て行政で担ってもらえればいとさえ思ってしまう。

香川県東かがわ市

時間が無い中での更新研修は気持ちがえらくなる 費用もばかにならない

愛知県北名古屋市

更新研修は日程の選択や受講の方法の柔軟性が出るだけでも印象が変わってくると思います。講師の公募、内容の見直しを介護保険改定に合わせ3年ごとに、など即時性の高い変革をのぞみます。

いつも我々のために活動していただきありがとうございます。「政治」と「私たち」を適切に繋いでくださるきめ細やかな活動に敬服いたします。ケアマネジャーが真の自由を勝ち取るために私たち自身が汗をかき、行動していきます。今後ともよろしく願いいたします。

神奈川県横浜市

費用に見合った研修になっていないと感じます。わざわざたくさんの時間を割いて、高い費用を払って受ける魅力がまったくありません。事業所内で、夜の19時過ぎまで拘束されて、疲労がたまり、翌日からの業務に支障が出てしまったケアマネさんもいました。ケアマネも高齢化しているので、更新研修は不要だと思います。

香川県東かがわ市

【更新研修廃止について】

- ・研修費用
- ・研修内容
- ・実施方法

継続実施が必要と判断するなら、費用や内容、研修方法は全国統一で行うべき。

都道府県によって費用負担や内容（オンライン、集合）が違うのは、国が懸念する能力差は解消はされない。

研修内容が実践に活用されているとも思えない。

（主任ケアマネ研修も同様である）

- ・更新制度

更新の必要性が理解できない。

日々研鑽が必要と考えている都道府県や市ケアマネ協会は各々で研鑽できるように研修を計画している。

今後も各自で研修は必要と考えるが、3～5年で済ますべき研修課題や法改正時には内容指定で研修を済ますことで更新と置き換えることはできる。

業務についていないケアマネは全国的に多くいると思うが、業務復帰時に更新していないと業務につけないのはオカシイ。

他の有資格者も同様に業務復帰時には研修が必要なのか？

ケアマネ不足を加速しているのが更新研修の存在だと気付いてもらいたい。

- ・業務内容

医師は、看護師は、弁護士は、市職員（〇〇課）は、と皆自分の業務内容以外の仕事はしない。

ケアマネにはそれを断る勇氣、説明し理解してもらおう膨大な時間が必要である。

ケアマネがすること、しないこと、しなくていいことを言語化してもらいたい。

雇用先の考えもあるかもしれないが、日頃ケアマネ業務ではないことをしているケアマネを多くみかける。

千葉県香取市

研修により業務に大きな支障がでます

大阪府大阪市

本当に天下り組織化をなくし 綺麗な介護業界になって欲しい限りですね

更新研修内容も本当にしょーもない やるなら 実用的な 利用者台帳の中身の統一化 業務効率化 などをやるべき

愛知県豊田市

市役所、医療など個々の役割がなぜかケアマネの仕事になっている

広島県尾道市

介護支援専門員の更新研修を廃止したいと思っています。その理由は以下の通りです。

- ①更新研修は、現場での実践的なスキルや知識の向上にはほとんど貢献していません。研修内容は、基本的な法律や制度の変更に関するものが多く、すでに日々の業務で把握していることがほとんどです。また、研修方法も、講義やグループワークなどの受け身的なものが多く、参加者の意見や経験を共有する機会が少ないです。
- ②更新研修は、主任介護支援専門員の負担を増やしています。研修は、30時間以上を要し、その間には通常の業務を行えません。また、研修費用や交通費も自己負担しなければならない場合が多く、経済的な負担も大きいです。さらに、研修に参加しないと資格更新ができないという制度は、主任介護支援専門員の自主性やモチベーションを低下させています。
- ③更新研修は、主任介護支援専門員の役割や価値を見直す必要があります。主任介護支援専門員は、高齢者や障害者の生活を支える重要な専門職です。しかし、更新研修では、その役割や価値について深く考えることができません。むしろ、更新研修は、主任介護支援専門員を単なる法律や制度の守り手として扱っています。これでは、主任介護支援専門員の専門性や倫理性を高めることはできません。

以上の理由から、私は介護支援専門員の更新研修を廃止したいと思っています。代わりに、現場での実践的なスキルや知識を高めるための継続的な教育や支援を充実させるべきだと考えています。

広島県尾道市

私は9年以上の経験を持つ主任介護支援専門員です。私は介護支援専門員更新研修を廃止した方が良いと考えています。その理由は以下の通りです。

1. 研修の内容が実務と乖離している。研修では、介護保険法やケアプラン作成の基礎知識など、既に習得していることが多く、新たな学びにならないことが多いです。また、研修では実際のケーススタディやロールプレイなど、実践的なスキルを身につける機会が少なく、現場で役立つ知識や技術を得ることができません。
2. 研修の費用や時間が負担になっている。研修は5年に1回、30時間以上受講する必要があります。しかし、研修費用は自己負担であり、交通費や宿泊費などもかかります。また、研修期間中は仕事を休まなければならない、業務に支障をきたします。さらに、研修後にはレポートの提出も求められます。これらの費用や時間は、介護支援専門員にとって大きなストレスになっています。
3. 研修の効果が不明確である。研修を受講したからといって、介護支援専門員の質が向上するという明確な証拠はありません。むしろ、研修によって疲弊したり、モチベーションが低下したりすることもあります。

以上の理由から、私は介護支援専門員更新研修を廃止した方が良いと思っています。更新制度をなくし、研修ではなく、現場での経験や勉強会など、より実践的で効果的な学習方法を探すべきだと考えます。

広島尾道

私は9年以上の経験を持つ主任介護支援専門員です。私は介護支援専門員更新研修を廃止した方が良いと考えています。その理由は以下の通りです。

1. 研修の内容が実務と乖離している。研修では、介護保険法やケアプラン作成の基礎知識など、既に習得していることが多く、新たな学びにならないことが多いです。また、研修では実際のケーススタディやロールプレイなど、実践的なスキルを身につける機会が少なく、現場で役立つ知識や技術を得ることができません。
2. 研修の費用や時間が負担になっている。研修は5年に1回、30時間以上受講する必要があります。しかし、研修費用は自己負担であり、交通費や宿泊費などもかかります。また、研修期間中は仕事を休まなければならない、業務に支障をきたします。さらに、研修後にはレポートの提出も求められます。これらの費用や時間は、介護支援専門員にとって大きなストレスになっています。
3. 研修の効果が不明確である。研修を受講したからといって、介護支援専門員の質が向上するという明確な証拠はありません。むしろ、研修によって疲弊したり、モチベーションが低下したりすることもあります。

以上の理由から、私は介護支援専門員更新研修を廃止した方が良いと思っています。更新制度をなくし、研修ではなく、現場での経験や勉強会など、より実践的で効果的な学習方法を探すべきだと考えます。

広島尾道

私は9年以上の経験を持つ主任介護支援専門員です。私は介護支援専門員更新研修を廃止した方が良いと考えています。その理由は以下の通りです。

1. 研修の内容が実務と乖離している。研修では、介護保険法やケアプラン作成の基礎知識など、既に習得していることが多く、新たな学びにならないことが多いです。また、研修では実際のケーススタディやロールプレイなど、実践的なスキルを身につける機会が少なく、現場で役立つ知識や技術を得ることができません。
2. 研修の費用や時間が負担になっている。研修は5年に1回、30時間以上受講する必要があります。しかし、研修費用は自己負担であり、交通費や宿泊費などもかかります。また、研修期間中は仕事を休まなければならない、業務に支障をきたします。さらに、研修後にはレポートの提出も求められます。これらの費用や時間は、介護支援専門員にとって大きなストレスになっています。
3. 研修の効果が不明確である。研修を受講したからといって、介護支援専門員の質が向上するという明確な証拠はありません。むしろ、研修によって疲弊したり、モチベーションが低下したりすることもあります。

以上の理由から、私は介護支援専門員更新研修を廃止した方が良いと思っています。更新制度をなくし、研修ではなく、現場での経験や勉強会など、より実践的で効果的な学習方法を探すべきだと考えます。

愛知県名古屋市

教師も更新研修は無くなりました。更新研修に抵抗した先生たちが退職して人材不足になったからだそうです。

ケアマネジャーは国からいいように扱われている職業なのだと最近特に強く思います。やり甲斐だけではやっていけない困難ケースが増えて疲弊するばかり。やり甲斐詐欺です。

主任更新研修を受けるための年4回の研修も高額な料金取って、天下りの為の研修です。

研修ビジネスが横行している。

特に愛知県は酷い！

更新研修も集合させて全く古めかしい内容で聞くに堪えない。

アンケートにいくら陳述しても良くなるしない。

どうせ受けるのなら国レベルの内容がある研修を選択して学びたい。

そうしたら愛知の研修はどこからも選択されないでしょう。

このままだとケアマネ難民は増えていくでしょうね。

岡山県岡山市

ケアマネ更新研修は絶対に廃止してほしい。はっきり言って意味がないです。

ケアマネの質を向上するためとか言ってますが、それは一部だと思し、更新研修という形で高額なお金を払い行うのではなく、もう少し違う形でしてほしいです。

ケアマネ間の交流は必要だと思います。

あとケアマネ不足は重大な課題です。

給与面でもかなり低いですし、国家資格にするべき。このままでは超高齢化社会を支えていくべき人材の確保ができず、介護の世界が崩壊していくと危惧しています。

ケアマネをやっている人たちみんな、わかっていることだと思いますが、みんなが声を上げないことには何も進まないと思います。

愛知県名古屋市

制度が複雑すぎて知らず知らずに減算対象になるようなマネジメントをしているケアマネはたくさんいると思います（軽微な変更等）

利用者の生活は急に変化します。急な対応をする時も、制度を守って調整をしようと思いますが不安で仕方ないです。

特に新人の頃は何がわからないのかすらわからない状況ですが、先輩方も理解していない人が多いと感じてます

都度保険者に確認しますが、指導係ですら即答できない事ばかりです。それを現場でマルチタスクをこなしながら動くケアマネがキッチリ守り書類も揃えろと言うのであれば、全く未経験の新人ケアマネでも理解できるよう懇切丁寧にわかりやすく示してください。

更新研修をするなら、ケアマネが減算に怯えなくて良いよう、ローカルルールや減算にならないポイントとかをしっかりと教えて欲しいです

愛知県春日井市

私はケアマネジャーの更新制に反対はしていません。

現行の「ケアマネジャー更新研修」に反対しております。

以下理由です。

①高額な価格設定

我々ケアマネジャーは処遇改善もなく、無償労働も多い中、低報酬で運営をやりくりしています。そんな中、毎回数万円も出費して更新費用を支払わなければならないのは、生活を苦しめます。更に主任ケアマネジャーまで受講するとなると、実質的に5年おきの法定研修ではなく、2～3年おきに負担する事になりかねます。どれだけ奉仕すれば良いのでしょうか。

②テキストの強制購入

代わり映えのないテキストを、毎回高額で買わされます。何の意味があるのでしょうか？

③主催側の対応の悪さ

主催側の態度がハラスメント的です。以前問題視してTwitterでケアマネジャーに意見を募りましたが、酷いものでした（スライドでまとめました）。「拷問なみ」「地獄」「やる気がないなら研修に来ないで」「数百人の中から吊し上げられ怒鳴られた」「私に逆らったらと言われる」など。参加しているケアマネジャーは、日々の過酷な業務の時間を割いて参加されています。これはケアマネジャーの未来のためではなく、主催側の「処罰感情の充足」のためにあるようなものだと確信しました。

④内容のマンネリ化

テキストの読み直し、何を意味しているのかわからないグループワークなど、身に入った経験がほとんどありません。

実務に活かせる目新しい内容はなく、参加して疲労感が激しいです。

「学ぶために参加」ではなく「更新に必要だから参加」と割り切っているケアマネジャーがほとんどだと思われます。積極的に学ばないと何も残りません。

地域差が激しいのも課題かと思われます。

⑤融通のきかない過密スケジュール

基本は補講なしなので、予定があっても代替えできません。「子供の行事」「冠婚葬祭」「出産産後」などがあっても融通が効きません。月に5日以上過密スケジュールもあります。我々は運営基準減算を守りながら研修に参加しなければなりません。そんな過密スケジュールの中研修に参加していたら、身も心も退廃して、実際のケアマネジメント業務にも支障が出ます。また、新規依頼なども制限しなければ業務が回らず、ただでさえ少ない収入が下がります。

愛知県名古屋市

お世話になります。

1人ケアマネをしております。

普段からの業務の多さ、減算減算と脅されて、怯えながら日々を送ってます。事務量の多さに、研修に関わる時間。

現場に時間をかけられない。いつも、何か追われてる毎日。それでも、高額なお金払って、大の大人が、会場で圧をかけられる。なんの集まりでしょうか。

そんな、私は、心落ち着かず、薬を飲みながらも、利用者さんの笑顔を励みに頑張ってます。

それを、崩そうとしてるのが、研修と、多量の記録達。

ケアマネは、国のお客様なんですよ。きっと。

私の周りも、どんどんケアマネさん辞められて、利用者さんが溢れかえってます。

依頼をお断りするの辛い。

予算が足りないから？要介護者を減らし、ケアマネからお金を徴収してるのかと思うと、続けるのもなあ。と、、、

山口様、いつも、先頭に立って引っ張って下さりありがとうございます。

微力ですが、何かお手伝い出来ればと思います。

これからも、ご活躍期待しております。

まだまだ、暑い日は続きますが、ご自愛くださいませ。

高知県香美市

興味がある研修や事例検討会に参加するほうが学びの時間となり質の向上にも繋がる。
なので更新研修は必要ないです。

神奈川県横浜市

ケアマネ12年主任ケアマネです。法人代表なので、従業員全員の更新研修代金も支払っています。値段だけではなく、拘束される日時もとても辛く、その分短い期間で仕事を終わらせなくてははいけません。現実を見てください。ケアマネになりたい後輩がどこにいますか？

愛知県一宮市

初めまして。かりめろんと申します。介護士をしております。

昨年に第25回介護支援専門員実務研修受講試験を受験し合格、今年に実務研修を修了しました。

県に介護支援専門員を登録はしましたが、介護支援専門員の膨大な量の業務を行いながら更新研修を受講するのは体力的にも精神的に厳しく自分自身潰れてしまうかもしれないと思い転職できずにいます。

知り合いに現職の介護支援専門員の方たちがいるのですが、更新研修が始まると介護支援専門員の業務が滞ることがあり大変だ、介護支援専門員の高齢化が進み若い方が来ないと仰っていました。

更新研修を廃止することによって、資格を持っている方たちが働きやすく、介護支援専門員の待遇が良くなることを願っております。

青森県弘前市

SNSにてこちらの取り組みを拝見し、ありがたい機会と思い回答させて頂きました。

ケアマネの更新研修については理不尽極まりない制度だと思います。高額な費用、研修のために拘束される期間、また常にケアマネの質を問われるが、全く中身のない現場では全く役に立つことのない研修内容や講義を行う講師達。「おまえ達がダメだから今の介護保険制度がひっ迫している」という内容の事を平気で言い放つ当県の介護支援専門員協会の偉い人。更新研修にしても現在はZOOMとなっているが、基本はいかなる理由があっても欠席や遅刻に関しては救済措置もなく更新できなければ仕事を続けることすらできない(不幸や急病、公共機関の遅れも理由にならないという事だと思います)。このような理不尽は資格は他にあるのでしょうか？

研修で拘束されている間も仕事なくなる訳ではありません。相談もあれば新規の対応、入院の対応、苦情相談、モニタリング訪問、担当者会議、書類作成、記録の整理など上げたらきりのない業務量を日々ケアマネはこなしています。精神的にも本当に辛い状況であります。研修がない状態でもかなり厳しい状況であるにも関わらず、更新研修のために拘束される期間があれば、もう業務は周りません。日々の業務も少しでも不備があれば、運営減算や指導の恐怖が常に付きまわってしまいます。

ケアマネの大半は常に自己研鑽をしているはずで、現に必要と思う研修や講義は自身で申し込み参加するのが現状だと思います。参加して良かったと思える、現場でも役立つ研修や講義だから参加しているのだと思います。現状、ケアマネの更新研修は5年前とテキストの内容もほぼ同じでやっている内容も代り映えない中身のない研修であり、SNSで拝見した某県の「私の説明書」のようなふざけているとしか思えない内容の物を高額な費用で平気で行っているのは問題だと思います。誰のための研修なのかと疑問しかありません。協会の金稼ぎと言われても仕方がない状況だと思います。現状必要だと思える様子が皆無です。また現状、ケアマネを更新研修を理由に辞めていく人も後を絶ちません。居宅も地域でも閉鎖が続いています。更新研修の廃止、処遇、待遇の改善、無駄な業務の削除(誰のための書類、会議、記録なのでしょうか？お役所を満足させるためのもので良いのでしょうか？)、ケアマネの精神的ケア(妻もケアマネをして鬱になり苦しみました。その中でも現在更新研修を受けている状況です)等、しっかり改善をしていかなければケアマネという仕事に未来はないと思います。行政も自身の仕事をしっかりしてもらい、なんでもケアマネさんに相談しての風潮を正していつてもらいたいと思います。(平気で役所の管轄のものをケアマネさんに相談してくださいと丸投げされることもあります。)

多職種連携にしても医療機関やDrが在宅サービス、ケアマネの事を理解していないという事も多々あります。そこについても指導を受けるのはケアマネだけである状況も理不尽であると言わざるを得ないと思います。

私が学生の頃はケアマネは介護の最上位資格と認識していました。現状は国家資格ですらない給与も低くやる事も多岐に渡りすぎて、拳句の果てにはケアマネを続けるだけでも高額な費用を払って更新研修を受けないと仕事すら続けさせてもらえないという全く魅力のない仕事となってしまいました。これは、現場のケアマネ達が悪いのでしょうか？違いますよね？日々葛藤の中、自身の利用者さん達は大事にしたいとギリギリの気持ちの中業務をこなしています。

まとまりのない文章で認識違いな部分もあるかもしれませんが、無駄な更新研修を廃止しケアマネの待遇改善、責任だけを押し付けるのではなく本来のケアマネの業務が安心して行える環境、この仕事の未来のために声を届けて頂きたいと心よりお願い申し上げます。

このような発信できる場を頂きありがとうございました。

長崎県長崎市

ケアマネに課せられる仕事が多く、責任も重い。法人に属していたら、会社からも求められる仕事があり、潰れてしまう。

更新研修の費用は高い。内容はムダ。コロナの中で、情報を知って物言いができた人だけ、オンライン研修で、他は集合研修。マスクにシールド、パーテーションをして、まったく聞こえないグループワーク。

子供がコロナで重症化していても、代替え研修の案内はなし。シングルで、働かないといけないから、資格は失くせない。子供を置き去りにして自分はホテルに泊まり、夜中、ずっと、ビデオ通話にして子供を見守り、無駄な研修を受け続けた。

研修中、トイレの時間も限られ、トイレは渋滞。昼休みは不在着信の電話に折り返しまくり休みは取れない。

過去の研修中、具合が悪く倒れたケアマネが、みんなに支えられて研修に戻ってきた。離席した時間が長くなると、研修が無効になるから。

こんな異常な研修を受けて、命を削り、家族を犠牲にし、低賃金で働く。こんなことをされる資格は他にあるなら、教えて欲しい。

茨城県つくば市

更新研修の費用が高額過ぎて困っています。

内容もケアマネ業務に役立てられるなら納得ですが、役立った経験は皆無です。

茨城県つくば市

更新研修の廃止。費用負担が大きいこと、研修を受けるために時間を本来の業務を削って時間を割いている。また研修の課題の負担が大きすぎる。主任だとスーパービジョンだから、他人の協力が必要。頼む方も頼まれる方も書類作成の手間がかなりある。結局スキルアップをうたっているが、事例を使って褒め合ってるだけ。法定外研修を活用して法的研修内容を伝達できないのかと思う。

秋田潟上市

更新研修廃止、更新研修日程の短縮、更新研修の費用減額

どれかを望んでいます。

47都道府県のケアマネジャーは国に届かないと思い仲間内では上記の想いを話していたり思っていると思います。

よろしくをお願いします

高知県香美市

研修は市によって違いがあるかもしれませんが、土日が多くて、子育て世代には厳しい環境でした。

東京都江戸川区

廃止までいなくても、期間の短縮(1日ないし長くても2日)、実務に役立つ内容(軽微な変更の内容や対応方法、記録の仕方、担当者会議の進行の仕方など)で関心の持てる内容になれば良いと思います。

三重県伊勢市

更新研修中、同じグループに1人は病気で、1人は娘さんが亡くなり、当日、講習がある為に葬儀の日程を伸ばした人がいました。1回でも講習が出来ないと次年度に受け直さないといけないと泣いておられました。更新研修等が廃止されればその方達も我々も安心して利用者さまに寄り添う時間もできます。研修更新のあり方を変えて頂きたい。

福井県福井市

更新研修が休めません、休むと来年となりますが、親や配偶者の葬式や、コロナによる体調不良でも休めません、更新期限が迫っている中で主任ケアマネの研修で休むと、管理者欠格どころか、1人主任ケアマネの場合は事業所がなくなります、葬式などは急に発生し来年に延期したって、来年発生するかもしれません、レポートなどの代替もなく、休みだけが削られていく、、そんな更新研修は廃止をお願いします。

茨城県古河市

書類の業務が多すぎる。書類を作成するよりも、利用者と家族と良好な関係を築きながらサービスを、円滑に提供し本人の自立に向けた生活が送れるよう支援するのが本業だと思う。

そんな中でなお、更新研修のための時間をつくり、なおかつ研修費用も払って仕事するというのは、この職に魅力を感じる人は少なくなると思う。

茨城県笠間市

更新研修の課題提出の負担、zoomによる研修の孤独、研修費の負担など、なんでケアマネだけ？と思います。学ぶことは好きだけど、更新研修はただの押し付けにしか感じません。

東京都武蔵野市

ケアマネジャーをやって5年目になります。

更新研修は2回受けました。

正直、研修は何の役にもたちません。

役に立たない以前に、ファシリテーターからのハラスメントがひどいです。

上から目線で、自分の思い通りに進まないと怒りだしたり、文句を言ったりします。

病気になっても身内が亡くなっても何よりも研修を優先にしないでほしい。

休むことになったらやり直し。

支払った費用はすべて無駄になります。

今の世の中でこんなに人権のない研修がまかり通っているのでしょうか？

ケアマネには人権はないのですか？

それに、高額な費用を払っているのに研修内容がひどい。

何年も前のテキストを使い回しているのでテキストの内容が古い。

こんなんでもケアマネの質の向上が出来ると思っているのでしょうか？

更新研修のためにモニタリング訪問や記録が押し押しになっています。

そこに緊急の担当者会議が入ると当月中に記録を終えることが出来ません。

全てにおいて、何一つケアマネに取っていいことはありません。

マイナスにしかなっていません。

高額な研修費用が支払えないためにケアマネを辞める人が増えています。

こちらの自治体ではケアマネが不足し、介護保険サービスが受けられない高齢者が増えています。

何人も待機しています。

それでも質の向上のために研修は必要だと言うのであれば、現場に出ているケアマネに
どういうことを学びたいかアンケートを取り研修を実施してください。

実務に役立つ研修内容に変更してください。

私はケアマネ更新研修の廃止を希望します。

東京都府中市

初めましてこんにちは。さっそくですが、更新研修に掛かる費用が自分持ちなので負担です。また普段の業務上、報酬が発生しない業務多数なのでその点も評価(報酬)がないのがバカらしいな。と何度も思いました。あの時間を他に当てられたらと思います。失礼いたしました。

三重県松阪市

更新研修の廃止を求めます。高額で拘束時間が長い。通常業務が滞る。緊急のご利用者様の対応が遅れる。非常に業務への支障を感じます。

自分含め周囲の介護支援専門員の皆さんは、自主的に協会や支部、地域などで開催している研修に参加されており、自分に必要な内容だと思う研修には積極的に学ぶ努力をされています。

正直更新研修よりも身になり、明日からの業務に活かせる内容の研修が多いと感じております。

研修が嫌なのではなく、学ぶ気持ちはあります。むしろ様々な研修に参加して学びたいです。しかし、ご利用者さまの声にフットワーク軽く応えるには、更新研修の拘束時間が苦痛でなりません。

徳島県美馬市

ケアマネ更新制度は無くても良いです。

業務が圧迫、他の資格は更新無し、研修の成果無し。

ケアマネの負担増悪です。成り手の減少にもつながります。

更新制度廃止をお願いいたします。

東京都港区

更新研修に時間もお金も半端なく使ったあげく適切なだの質の確保だのどれだけ馬鹿にしてんのかと。

千葉船橋

ケアマネの質の低さは、社会保障制度の崩壊に繋がりがねない。

ケアマネは介護現場で経験を積んだ、基礎資格介護福祉士が多い。

他の専門相談職と比べ、相談支援のスキルは低い。

事務作業苦手で、モチベーションも低い。

研修はぜったいに必要だと思う。

更新研修廃止ではなく、

せめて更新研修無料とかではないのか。

たしかに監査や自己点検が厳しい自治体もあるが、それは上記の理由に寄るところもあるのではないのか？（本当に何も知らないままのケアマネがいる）

法的根拠が求められている仕事の自覚はあるのか？

事務作業が嫌なら、自己研鑽が嫌なら、他の職種のがよいとおもう。

廃止の意見には正直驚きましたし、snsの一部の盛り上がりは怖いと思いました。